

List of Signatures

Page 1/1



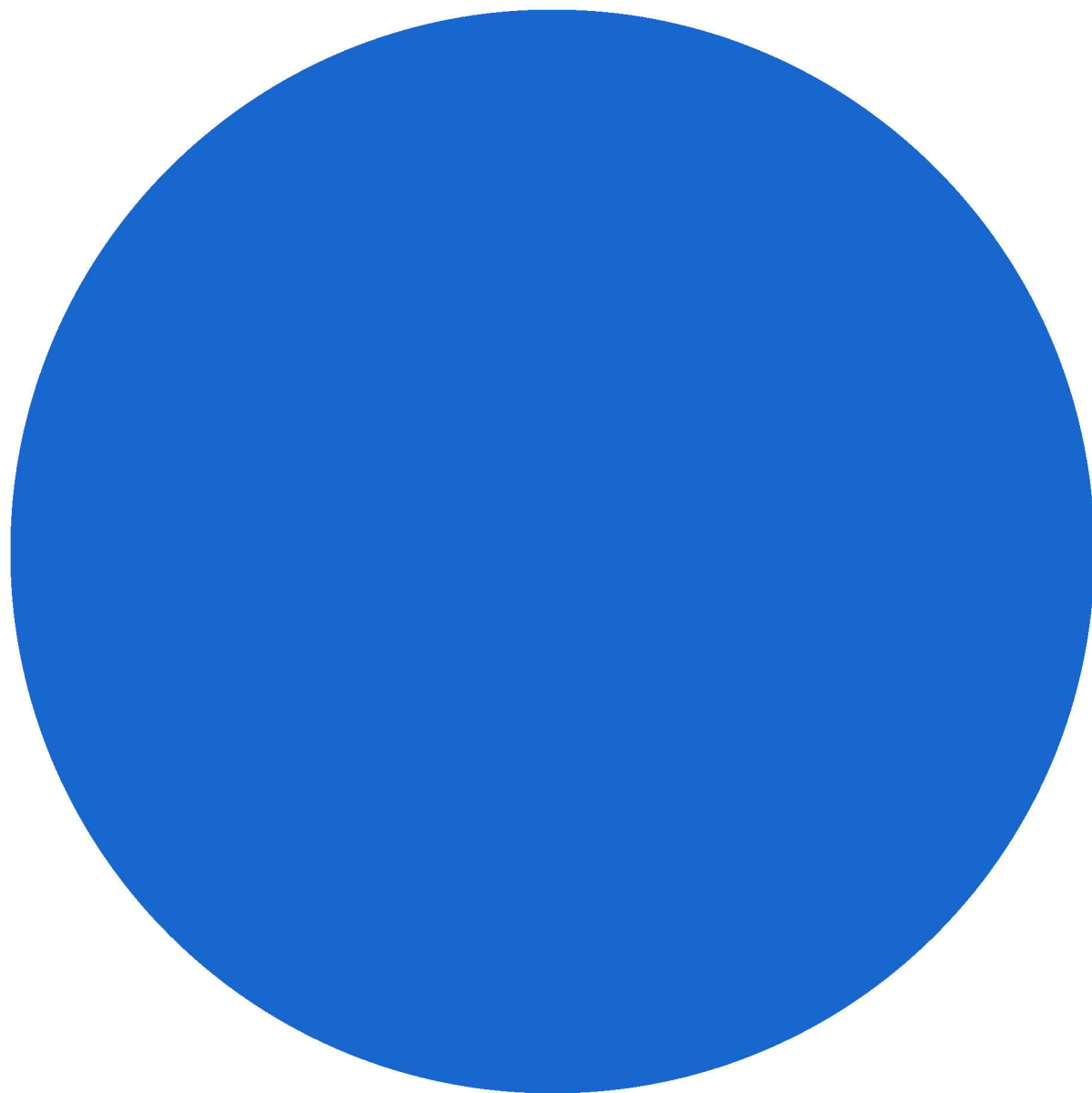
NRKs lederlønnsrapport 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Kjerpeseth, Jan Erik	BANKID	2025-04-25 14:09 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 0A148B471B0A46619DA58A3E64BA5401



Lederlønnsrapport for
Norsk rikskringkasting AS (NRK) og
datterselskaper 2024



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0A148B471B0A46619DA58A3E64BA5401

Norsk rikskringkasting AS (NRK) har egne retningslinjer for lønn og godtgjøring til ledende ansatte i NRK og datterselskaper. Disse retningslinjene ble sist oppdatert i februar 2024. Styret skal vedta reviderte retningslinjer i februar 2025.

De statlige retningslinjene for lederlønn¹ ligger til grunn for NRKs egne retningslinjer.

NRKs retningslinjer og denne lederlønnrapporten omfatter kringkastingssjefen (daglig leder), daglig leders ledergruppe, medlemmer i NRKs styre, ledende personer i NRKs datterselskaper og medlemmer i datterselskapers styre.

Denne rapporten har som formål å sikre åpenhet om lederlønn i NRK. Rapporten gir en samlet oversikt over lønn og godtgjøringer som er omfattet av retningslinjene.

Lønn og godtgjøring i NRK

NRKs retningslinjer for lønnsutbetaling i ledende stillinger

Disse retningslinjene følger statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel. NRK har ikke bonusordninger eller godtgjøring knyttet til aksjer.

Retningslinjene gjelder kringkastingssjef (daglig leder) og kringkastingssjefens ledergruppe, men gjøres også gjeldende for andre ledere/ansatte som ikke er omfattet av NRKs tariffavtaler.

NRKs totalkompensasjon baserer seg på tre deler:

- Individuell lønn og eventuelle tillegg i samsvar med tariffavtale.
- Velferdsgoder (f.eks. ekstra fridager) i samsvar med tariffavtale og fastsatte ordninger for alle ansatte.
- Pensjons- og forsikringsordninger i samsvar med tariffavtale og andre avtaler som omfatter alle ansatte.

Individuell lønn og tillegg

Lønn for kringkastingssjefen blir fastsatt av styret. Andre ansatte i ledende stillinger får sin lønn fastsatt av kringkastingssjefen.

Stillingene som er definert som ledende stillinger er unntatt arbeidstidsreglene i arbeidsmiljøloven og har ikke rett til overtidsbetaling. Lønningene for disse stillingene kompenserer for ulempene med rammene for arbeidstiden.

¹ Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel (fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet 12. desember 2022).



Ansatte i ledende stillinger følger normalt den prosentvise lønnsutviklingen for de ansatte i selskapet.

I tillegg til individuell lønn har ansatte i ledende stillinger dekning av f.eks. mobiltelefon med dataabonnement, bredbånd og i enkelttilfeller avisabonnement, i tråd med ordninger som er generelle i selskapet.

Ansatte i ledende stillinger har ikke krav på overtidsgodtgjøring eller andre variable tillegg. Stillingene er omfattet av andre ordninger som avtalefestede fridager (ekstra fridager for ansatte over 62 år) og avtalefestet ferie (femte ferieuke).

Pensjons- og forsikringsordninger

Alle ansatte i NRK har samme pensjonsordning fastsatt i egen pensjonsavtale. Selskapet har for tiden en innskuddspensjonsordning hos Storebrand. NRKs årlige innskudd utgjør 7 % av lønn inntil 7,1 ganger folketrygdens grunnbeløp og 20 % av lønn mellom 7,1 og 12 ganger folketrygdens grunnbeløp. De ansatte betaler en egenandel på 1,5 %.

Ansatte i NRK er omfattet av ordningen for avtalefestet pensjon (AFP) i privat sektor.

Etterlønn

Ledende ansatte i NRK har ikke individuelle avtaler om etterlønn, men NRK praktiserer en ordning med sluttvederlag i forbindelse med omstillinger/nedbemanning. Ledende ansatte er omfattet av denne ordningen.

Bonus

NRK har ikke bonusordninger for ledende ansatte.

Aksjer

NRK har ikke godtgjøringsordning knyttet til aksjer.

Bilhold

Eventuell kompensasjon for bilhold skal være en del av den faste grunnlønnen.

Styrehonorar for ledende ansatte

Ledende ansatte i NRK mottar ikke særskilt godtgjøring for styreverv i NRKs datterselskaper.

Godtgjøring for NRKs styre

NRKs styre består av åtte medlemmer, hvorav tre er ansattrepresentanter.

Godtgjøringen utbetalt til styret er i samsvar med generalforsamlingens vedtak om styrehonorar. Det ytes ikke annen godtgjøring.



Lønnsutvikling og lønnsjustering 2024 - ledende ansatte

Lønnsjustering for ledende ansatte

Lønnsjusteringen for ledende ansatte i NRK gjennomføres årlig med virkning fra 1. januar. Justeringen fastsettes i henhold til rammene for lønnsoppgjøret for de tarifflønnede ansatte, 1. april året før. Dette innebærer at lønnsutviklingen for ledende ansatte følger det generelle lønnsnivået i NRK og speiler den økonomiske rammen som gjelder for øvrige ansatte, og gjennomføres på en forutsigbar og systematisk måte.

Prinsipper for lønnsjustering

Prinsippet for lønnsjustering for ledende ansatte bygger på to hovedelementer:

- Et generelt lønnstillegg tilsvarende prosentverdien av det generelle lønnstillegget de tarifflønnede ansatte fikk 1. april foregående år.
- En ramme til individuell fordeling tilsvarende differansen mellom rammen for lønnsoppgjøret og det generelle tillegget for de tarifflønnede 1. april foregående år.

I lønnsoppgjøret per 1. april 2023 fikk de tarifflønnede i NRK et generelt tillegg på 5 %. Den samlede rammen for lønnsoppgjøret var 5,2 %. I tråd med NRKs etablerte prinsipper for lønnsjustering ble ledende ansatte per 1. januar 2024 gitt en lønnsjustering som tilsvarte denne rammen.

Lønnsnivå og utvikling

NRK legger vekt på å opprettholde en balansert og forutsigbar lønnsutvikling for ledende ansatte, samtidig som selskapet må være attraktivt for å rekruttere og beholde kompetente ledere, innenfor rammene av statens forventninger om moderasjon. NRK har verken bonus- eller opsjonsordninger. Lønnen for ledende ansatte fastsettes uten variable tillegg, og alle ansatte i NRK har samme pensjonsordning, fastsatt i egen pensjonsavtale.

Ledende ansatte i NRK har et lønnsnivå som i gjennomsnitt ligger lavere enn det som er vanlig i mediebransjen for stillinger med tilsvarende ansvar, kompleksitet og krav til strategisk og operativ ledelse. For å sikre et konkurransedyktig lønnsnivå og beholde nødvendig lederkompetanse, må NRK balansere hensynet til lønnsmoderasjon med behovet for å rekruttere og beholde kvalifiserte ledere. Dette er en forutsetning for å opprettholde et lederskap som ivaretar selskapets strategiske retning, samfunnsoppdrag og etterlevelse av vedtektene.



Lønnsvekst ledende ansatte og øvrige ansatte

NRK er bevisst forskjellene mellom ledende ansatte og øvrige ansattes lønnsutvikling. En sentral del av dette er å analysere hvilke faktorer som påvirker den reelle lønnsveksten for ulike grupper over tid. Den faktiske lønnsveksten for tarifflønnede i NRK er ofte høyere enn den fastsatte rammen for lønnsoppgjøret, blant annet på grunn av ansiennitetsopprykk, individuelle tillegg utenom oppgjøret og andre mekanismer som ikke gjelder for ledende ansatte. Siden ledende ansatte ikke har slike lønnsendringer gjennom året, og det normalt heller ikke gjøres lønnsjusteringer, fører dette over tid til en lavere prosentvis lønnsvekst sammenlignet med tarifflønnede ansatte.

I lønnsoppgjørene i NRK har det over tid, etter forhandlinger, også blitt enighet om løsninger som kombinerer et generelt høyt kronetillegg med et prosentvis kronegulv. Det generelle kronetillegget har sikret at alle tarifflønnede har fått en minimumsøkning i kroner, samtidig som det prosentvise kronegulvet har sørget for at ansatte over et visst lønnsnivå får en prosentvis økning i tråd med rammen for oppgjøret. Dette er særlig relevant for forholdet mellom ledende ansatte og tarifflønnede ledere med de høyeste lønnsnivåene. I noen tilfeller kan spesialiserte fagpersoner med særlig ekspertise ha en lønn som nærmer seg nivået for ledende ansatte. Dersom disse to gruppene behandles ulikt i oppgjøret, kan det oppstå u hensiktsmessige lønnsforskjeller, hvor enkelte tarifflønnede ledere nærmer seg eller i prinsippet også vil overstige lønnsnivået til ledende ansatte. Dette vil utfordre en tydelig og balansert lønnsstruktur, svekke insentivene for å ta på seg lederansvar og skape uklarhet i rolle- og ansvarsfordelingen.

Valg mellom prosentvis lønnsjustering og kronetillegg

NRK benytter prosentvise lønnsjusteringer for ledende ansatte, i tråd med rammen for lønnsoppgjøret, fremfor kronetillegg, for å sikre en proporsjonal og forutsigbar lønnsutvikling. Slik lønnsoppgjørene i NRK har vært i flere år – også i 2024 – vil en modell med faste kronebeløp i lønnsøkning for ledende ansatte kunne skape utilsiktede skjevheter i lønnsstrukturen, særlig sammenlignet med tarifflønnede med høyest lønn, dersom det prosentvise tillegget blir lavere enn rammen. Selv om prosenttillegg gir større absolutte beløp til dem med høyest lønn, er dette nødvendig for å opprettholde et konkurransedyktig lønnsnivå, ettersom NRKs ledende ansatte ligger under gjennomsnittet i bransjen.



Samlet utbetaling 2024

Det ble i 2024 utbetalt følgende godtgjøringer (1.000 kr) til ledende ansatte i NRK og datterselskaper:

	Avtalt lønn	Brutto lønn	Pensjons- utgift ¹⁾	Pensjons- komp. ²⁾	Gruppeliv	Bilgodtgj. ³⁾	Annet	Totale ytelser
Kringkastingssjef								
Vibeke Fjirst Haugen (2022-)	3.789	3.789	205	216	2	0	15	4.227
Direktør innholds-divisjon Oslo								
Camilla Bjørn (01.04.2023-)	1.894	1.872	200	0	2	0	15	2.089
Direktør distrikt								
Marius Lillelien (2019-)	1.978	1.978	200	129	2	0	14	2.323
Direktør nyheter								
Helge Solberg (2018-)	2.016	2.016	210	0	2	0	14	2.242
Marius Tetlie (fung. 01.10.2024 - 31.12.2024)	1.788	447	45	0	0,6	0,9	0	494
Direktør NRK Sápmi								
Johan Allo Kalstad (2021-)	1.720	1.720	193	0	2	0	0	1.915
Direktør strategi og medier								
Jørgen Heid (01.06.023-)	2.193	2.193	203	0	2	0	0	2.398
Direktør teknologi								
Pål Nedregotten (01.05.2023-)	2.209	2.209	201	0	2	0	14	2.426
Direktør økonomi								
Andreas Norvik (2018-)	2.193	2.193	203	0	2	0	0	2.398
Direktør juridisk og stab								
Olav Nyhus (2018-)	2.082	2.082	190	162	2	0	7	2.443
Direktør organisasjon								
Olav P Hypher (2019-)	2.048	2.048	198	0	2	0	0	2.248
Direktør prosjektportefølje								
Øyvind Lund (01.07.2024)	1.988	994	102	81	1,2	0	0	1.178
Daglig leder NRK Aktivum AS								
Henning Mjhre (2021-)	1.154	1.141	130	30	2	0	4	1.307
Daglig leder Ensøveien 7 AS ³⁾								
Jon Espen Lohne (2021- 31.03.2024)	1.920	480	48	19	0,6	0	0	548
Daglig leder NRK Normannsløkka AS								
Tor Ingebrigt Hoel (01.10.2023-)	1.946	1.946	248	0	2	0	0	2.194

Noter: 1) Arbeidsgivers innbetaling til NRKs innskuddspensjonsordning. 2) Kompensasjon til ansatte som ble beregnet ville tape på overgang fra ytelsespensjon til innskuddspensjon i 2016. 3) Bilgodtgjørelse er i 2023 avsluttet lagt inn i avtalt lønn fra 1. januar 2024. Fra 2024 bortfaller derfor bilgodtgjørelse som selvstendig godtgjøring.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0A148B471B0A46619DA58A3E64BA5401

Utvikling årslønn siste 5 år - ledende ansatte

(1.000 kr)

	2020	Endring 2020- 2021	2021	Endring 2021- 2022	2022	Endring 2022- 2023	2023	Endring 2023-2024	2024
Kringkastingssjef									
Thor Gjermund Eriksen (-2022)	3.610	69	3.678		7.864 ¹⁾				
Vibeke Fjrest Haugen (fung) (2020)	2.288								
Vibeke Fjrest Haugen (2022-)					3.157		4.046	181	4.227
Direktør Marientlyst									
Vibeke Fjrest Haugen (-2022)	2.288		2.093	1.064	3.157				
Charlo Halvorsen (fung) (2020 og 2022-2023)	1.665				1.842		426		
Camilla Bjørn (2023-)							1.467	622	2.089
Direktør distrikt									
Marius Lillelien (2019-)	2.027	41	2.068	58	2.126	65	2.191	132	2.323
Direktør nyheter									
Helje Solberg (2018-)	1.932	36	1.967	55	2.023	60	2.083	159	2.242
Direktør NRK Sápmi									
Mona Solbakk (-2021)	1.668		1.647						
Johan Ailo Kalstad (2021-)			514		1.647	153	1.800	115	1.915
Direktør strategi og medier									
Øyvind Lund (-2022)	2.059	41	2.100	58	2.158				
Jørgen Heid (fung) (2022-2023)					1.450				
Jørgen Heid (2023-)							1.782	616	2.398
Direktør teknologi									
Heidrun Reiseter (-2022)	1.949	19	1.967	76	2.043				
Øyvind Lund (fung) (2022-2023)					2.158		1.482		
Pål Nedregotten (2023-)							1.498	928	2.426
Direktør økonomi									
Andreas Norvik (2018-)	2.075	38	2.113	58	2.172	64	2.236	162	2.398
Ole André Hansen (fung) (2020)	1.674								
Direktør juridisk og stab									
Olav Nyhus (2018-)	2.149	45	2.194	55	2.249	72	2.321	122	2.443



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0A148B471B0A46619DA58A3E64BA5401

(1.000 kr)

	2020	Endring 2020- 2021	2021	Endring 2021- 2022	2022	Endring 2022- 2023	2023	Endring 2023-2024	2024
--	------	--------------------------	------	--------------------------	------	--------------------------	------	----------------------	------

Direktør organisasjon

Olav P Hypher (2019-)	1 929	58	1 987	51	2 038	61	2 099	149	2 248
-----------------------	-------	----	-------	----	-------	----	-------	-----	-------

Direktør prosjektportefølje

Øyvind Lund (01.07.2024)									1 178
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	-------

Gjennomsnittslønn andre ansatte ⁵⁾	764	18	782	28	810	51	861	35	896
--	------------	-----------	------------	-----------	------------	-----------	------------	-----------	------------

Daglig leder NRK Aktivum AS

Håkon André Haugan (2018-2021)	1 766		2 259 ²⁾						
Henning Myhre (2021-)			1 385		1 385	-100	1 285	22	1 307

Daglig leder NRK Normannsløkka AS ³⁾

Jon Espen Lohne (2021-2023)			2 197	53	2 251		1 734	-1 186	548
Tor Ingebrigt Hoel (2023-)							502	1 692	2 194

Daglig leder Ensjøveien 7 AS ³⁾

Jon Espen Lohne (2021- 30.06.2024)			2 197	53	2 251		1 734	-1 186	548
Tor Ingebrigt Hoel (2024-)								2 194	2 194

Ansattrepresentanter i Norsk Rikskringkasting AS' styre ⁴⁾

Lars Oscar Toverud	114	26	140	28	168	6	174	-85	89
Ingvild Fagerheim Fjereide	57								
Tor Egelsen	114	26	140	28	168	6	174	-85	89
Arl Spetalen	11								
Elin Katrine Fossum	57		140	28	168	6	174	9	183
Sigrd Skeie Tjensvoll	11				12				
Torunn Myhre									94
Erik Vold									94
Are Bøhm									12

Nøkkeltall Norsk Rikskringkasting AS' økonomi (1.000 kr)

Driftsinntekter	5 876 942
Driftskostnader	5 927 829
Driftsresultat (EBIT)	- 50 886

6 006 939
6 012 546
- 5 608

6 210 510
6 331 492
- 120 981

6 432 209
6 607 695
-175 486

6 677 572
6 899 666
-222 094



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0A148B471B0A46619DA58A3E64BA5401

(1.000 kr)

	2020	Endring 2020- 2021	2021	Endring 2021- 2022	2022	Endring 2022- 2023	2023	Endring 2023-2024	2024
Resultat NRK AS	-12 900		5 453		-54 542		-73 889		-129 441

Noter: *) Kolonner med endring fra år til år er kun beregnet der hvor det er helårs lønn/godtgjøring begge år. 1) Inkluderer engangsutbetaling på 4 747 496 kr fra en individuell pensjonsavtale der det årlig var avsatt et beløp som tilsvarer 25 prosent av lønn over 12G. 2) Inkludert sluttvederlag. 3) Stiftet i 2021. 4) Kun godtgjøring for styrevervet. 5) Inkluderer lønn, overtid, tillegg og pensjonsinnskudd



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0A148B471B0A46619DA58A3E64BA5401

Godtgjøring 2024 - styret i Norsk Rikskringkasting AS

I 2024 ble det utbetalt følgende:

Navn	Rolle	Utbetalt 2024
Birger Magnus	Styreleder	172.550 kr
Jan Erik Kjerpeseth	Styreleder	181.500 kr
Åsne Havnelid	Nesteleder	221.300 kr
Shahzad Majid Abid	Styremedlem	182.650 kr
Veslemøy Tvedt Fredriksen	Styremedlem	89.000 kr
Arild Aglen Grande	Styremedlem	182.650 kr
Hege Aasen Veiseth	Styremedlem	93.650 kr
Lars Oskar Toverud	Ansattrepresentant	89.000 kr
Tor Egelién	Ansattrepresentant	89.000 kr
Elin Katrine Fossum	Ansattrepresentant	182.650 kr
Torunn Myhre	Ansattrepresentant	93.650 kr
Erik Vold	Ansattrepresentant	93.650 kr
Are Bøhm	Varamedlem	12.000 kr



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0A148B471B0A46619DA58A3E64BA5401

Godtgjøring 2024 – styrene i NRKs datterselskaper

Styret i NRK Normannsløkka AS

I 2024 ble det utbetalt følgende:

Navn	Rolle	Utbetalt 2024
Johan Arnt Vatnan	Styreleder (fra 07.23)	350 000 kr
Vibeke Først Haugen	Styreleder (til 07.23)	0 kr
Vibeke Først Haugen	Styremedlem (fra 07.23)	0 kr
Olav Andreas Nyhus	Styremedlem (til 07.23)	0 kr
Andreas Norvik	Styremedlem	0 kr
Øyvind Lund	Styremedlem (fra 07.23)	0 kr
Olav Peter Hypher	Styremedlem (fra 07.23)	0 kr

Styret i Ensjøveien 7 AS

I 2024 ble det utbetalt følgende:

Navn	Rolle	Utbetalt 2024
Vibeke Først Haugen	Styreleder	0 kr
Olav Andreas Nyhus	Styremedlem	0 kr
Andreas Norvik	Styremedlem	0 kr

Styret i NRK Aktivum

I 2024 ble det utbetalt følgende:

Navn	Rolle	Utbetalt 2024
Andreas Norvik	Styreleder	0 kr
Ole André Hansen	Styremedlem	0 kr

Behandling av lederlønnssrapporten

Styret har vedtatt lederlønnssrapporten for Norsk rikskringkasting AS, samt de heleide datterselskapene NRK Normannsløkka AS, NRK Ensjøveien 7 AS og NRK Aktivum AS. Rapporten er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b, jf. selskapets vedtekter § 9 syvende ledd. Rapporten legges frem for NRKs ordinære generalforsamling 2025.



Til generalforsamlingen i Norsk Rikskringkasting AS

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2024, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarden og gjeldene lover og forskrifter.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

BDO AS

Terje Tvedt
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tvedt, Terje

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: no_bankid:9578-5992-4-3003934

IP: 188.95.xxx.xxx

2025-04-29 14:31:07 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: V8CMB-L25R5-Z5LTZ-EE9J5-75VT5-LGHXG

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.